MULTIFOND, CASSA INTERAZIENDALE DI PREVIDENZA PER PRESTATORI DI LAVORO SUBORDINATO FONDO PENSIONE
Iscritto all'Albo dei Fondi Pensione- I Sezione Speciale- n.1366
Istituito in Italia

Via Lorenzo il Magnifico 1, 50129- Firenze

+06 95585073

segreteria@multifond.it
reclami@multifond.it
presidenza@multifond.it
multifond@pec.it

www.multifond.it

Nota informativa

(*depositata presso la COVIP il 31/07/2026*)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

MULTIFOND è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I destinatari e i contributi' (*in vigore dal 31/07/2026*)

Fonte istitutiva:

MULTIFOND è un Fondo pensione "multi-aziendale" preesistente (art.20 del d.lgs.252/05) iscritto all'albo tenuto dalla COVIP con il n. 1366- I Sezione Speciale- Fondi pensione preesistenti ed è istituito con lo scopo di erogare le prestazioni previdenziali previste dalle singole fonti istitutive (CCNL, accordi o regolamenti aziendali).

MULTIFOND è finalizzato all'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema previdenziale obbligatorio, ai sensi del d.lgs. 5 dicembre 2005, n.252.

MULTIFOND opera in regime di contribuzione definita: l'entità della prestazione pensionistica è determinata in funzione della contribuzione versata e dei rendimenti della gestione. La gestione delle risorse è svolta nel tuo esclusivo interesse.

Destinatari:

Possono aderire a MULTIFOND, in qualità di "Associati Beneficiari" (in seguito anche "aderenti") tutti i lavoratori dipendenti destinatari delle fonti istitutive aziendali.

A MULTIFOND possono aderire, in qualità di "Associati ordinari", anche le Aziende presso cui operano le suddette fonti istitutive. Le principali informazioni sulla fonte istitutiva e sulle condizioni di partecipazione sono reperibili presso le singole realtà aziendali interessata.

Contribuzione:
L'adesione a MULTIFOND dà diritto a un contributo al Fondo pensione da parte del tuo datore di lavoro alle condizioni stabilite dalla singola fonte istitutiva aziendale.
La misura, la decorrenza e la periodicità della contribuzione sono fissate dalle fonti istitutive che prevedono l'adesione a MULTIFOND. Per conoscere la misura e la periodicità della contribuzione previste in relazione al tuo rapporto di lavoro, rivolgiti all'Ufficio del Personale della tua Azienda.
Hai tuttavia la possibilità di determinare la contribuzione anche in misura superiore.
Il contributo del datore di lavoro spetta unicamente nel caso in cui versi al fondo almeno il contributo a tuo carico previsto dalla tua fonte istitutiva.
Ove previsto dalle stesse fonti, puoi decidere di convertire, in tutto o in parte, l'eventuale premio di produttività in contribuzione al Fondo.

La misura di contribuzione è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.
Fermo restando il versamento del contributo stabilito dalle Fonti Istitutive e dallo Statuto, l'aderente può, infatti, determinare la propria contribuzione in misura maggiore, aggiungendo autonomamente e sostenendone il costo, importi aggiuntivi che potranno beneficiare del trattamento fiscale agevolato fino ad un massimo complessivo di € 5.164,57.

*Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di MULTIFOND nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (Parte II 'Le informazioni integrative')**.*