MULTIFOND, CASSA INTERAZIENDALE DI PREVIDENZA PER PRESTATORI DI LAVORO SUBORDINATO FONDO PENSIONE
Iscritto all'Albo dei Fondi Pensione- I Sezione Speciale- n.1366
Istituito in Italia

Via Lorenzo il Magnifico 1, 50129- Firenze

+06 95585073

segreteria@multifond.it
reclami@multifond.it
presidenza@multifond.it
multifond@pec.it

www.multifond.it

Nota informativa

(*depositata presso la COVIP il 31/07/2026*)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

MULTIFOND, CASSA INTERAZIENDALE DI PREVIDENZA PER PRESTATORI DI LAVORO SUBORDINATO FONDO PENSIONE è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I costi' (*in vigore dal 01/01/2026)*

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**. Pertanto, prima di aderire a MULTIFOND, è importante **confrontare** i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche. Analoghe considerazioni valgono in caso di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare.

I costi nella fase di accumulo [(1)]

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
• **Spese di adesione**	Non previste
• **Spese da sostenere durante la fase di accumulo:**	
– Direttamente a carico del solo datore di lavoro	**GESTIONE FONDICOLL** - **A carico del datore di lavoro (Associato Ordinario):** Le spese annuali a carico del Socio Ordinario sono pari ad € 200 in cifra fissa e pari ad € 30,00 per ogni Associato beneficiario (lavoratore alle sue dipendenze iscritto al fondo).
– Direttamente a carico degli aderenti	- **A carico dell'associato beneficiario**: dai contributi ordinari versati come premi assicurativi, viene prelevata una misura di caricamento pari all'1%. All'atto del trasferimento in ingresso da altre forme pensionistiche complementari, il caricamento è ridotto allo 0,50% per le forme a gestione finanziaria ed è pari a 0,00% per le forme a gestione assicurativa. - € 2,00 per mancata scelta di ricezione della documentazione obbligatoria in formato elettronico

– Direttamente a carico degli aderenti (associati beneficiari) che hanno perso il requisito di partecipazione al Fondo ed esercitano l'opzione di cui all'art. 12, c. 2, lett. e) dello Statuto	- Per gli **Associati beneficiari non più alle dipendenze di un Socio ordinario**, che mantengono la posizione in assenza di contribuzione o che proseguano la contribuzione a proprio carico, è prevista una quota annuale pari a € 30,00, oltre alle spese direttamente e indirettamente a carico degli aderenti - € 2,00 per mancata scelta di ricezione della documentazione obbligatoria in formato elettronico
– Indirettamente a carico degli aderenti (associati beneficiari)	- **A carico dell'associato beneficiario** Prelievo annuale sul rendimento annuo conseguito dalla Gestione Separata FONDICOLL Unipol. Dal risultato della gestione vengono trattenuti 0,62 punti percentuali (rendimento minimo trattenuto); a questa commissione si aggiunge quella di incentivo (*overperformance*) in caso di rendimento della Gestione Separata superiore al 2% ed è pari al 23% della differenza tra il rendimento della Gestione Separata ed il 2%. La commissione di over-performance non potrà in ogni caso essere superiore a 0,27 percentuali. Sul patrimonio al 31/12 dell'anno precedente, vengono trattenuti annualmente 0,01 punti percentuali.
– Direttamente a carico del solo datore di lavoro	**GESTIONE VITATTIVA** - **A carico del datore di lavoro (Associato Ordinario):** Le spese annuali a carico del Socio Ordinario sono pari ad € 200 in cifra fissa e pari ad € 30,00 per ogni Associato beneficiario (lavoratore alle sue dipendenze iscritto al fondo).
– Direttamente a carico degli aderenti	- **A carico dell'associato beneficiario**: dai contributi ordinari versati come premi assicurativi, viene prelevata una misura di caricamento pari allo 0,50%. - € 2,00 per mancata scelta di ricezione della documentazione obbligatoria in formato elettronico
– Direttamente a carico degli aderenti (associati beneficiari) che hanno perso il requisito di partecipazione al Fondo ed esercitano l'opzione di cui all'art. 12, c. 2, lett. e) dello Statuto	- Per gli **Associati beneficiari non più alle dipendenze di un Socio ordinario**, che mantengono la posizione in assenza di contribuzione o che proseguano la contribuzione a proprio carico, è prevista una quota annuale pari a € 30,00, oltre alle spese direttamente e indirettamente a carico degli aderenti - € 2,00 per mancata scelta di ricezione della documentazione obbligatoria in formato elettronico
– Indirettamente a carico degli aderenti (associati beneficiari)	- **A carico dell'associato beneficiario** Prelievo annuale sul rendimento annuo conseguito dalla Gestione Separata VITATTIVA Unipol. Dal risultato della gestione vengono trattenuti 0,65 punti percentuali (rendimento minimo trattenuto); a questa commissione si aggiunge quella di incentivo (overperformance) in caso di rendimento della Gestione Separata superiore al 2% ed è pari al 20% della differenza tra il rendimento della Gestione Separata ed il 2%. La

	commissione di over-performance non potrà in ogni caso essere superiore a 0,15 punti percentuali. Sul patrimonio al 31/12 dell'anno precedente, vengono trattenuti annualmente 0,01 punti percentuali.
– Direttamente a carico del solo datore di lavoro	**GESTIONE LAVORO** ***(Non aperto a nuovi flussi contributivi)*** - **A carico del datore di lavoro (Associato Ordinario):** Le spese annuali a carico del Socio Ordinario sono pari ad € 200 in cifra fissa e pari ad € 30,00 per ogni Associato beneficiario (lavoratore alle sue dipendenze iscritto al fondo).
– Direttamente a carico degli aderenti	- € 2,00 per mancata scelta di ricezione della documentazione obbligatoria in formato elettronico
– Direttamente a carico degli aderenti (associati beneficiari) che hanno perso il requisito di partecipazione al Fondo ed esercitano l'opzione di cui all'art. 12, c. 2, lett. e) dello Statuto	Per gli **Associati beneficiari non più alle dipendenze di un Socio ordinario**, che mantengono la posizione in assenza di contribuzione o che proseguano la contribuzione a proprio carico, è prevista una quota annuale pari a € 30,00, oltre alle spese direttamente e indirettamente a carico degli aderenti - € 2,00 per mancata scelta di ricezione della documentazione obbligatoria in formato elettronico
– Indirettamente a carico degli aderenti (associati beneficiari)	- **A carico dell'associato beneficiario** Prelievo annuale sul rendimento annuo conseguito dalla Gestione Separata LAVORO Unipol. Dal risultato della gestione vengono trattenuti 0,75 punti percentuali (rendimento minimo trattenuto); a questa commissione si aggiunge quella di incentivo (overperformance) in caso di rendimento della Gestione Separata superiore al 2% ed è pari al 20% della differenza tra il rendimento della Gestione Separata ed il 2%. La commissione di over-performance non potrà in ogni caso essere superiore a 0,25 percentuali. Sul patrimonio al 31/12 dell'anno precedente, vengono trattenuti annualmente 0,01 punti percentuali. Dal 1° gennaio 2025 la convenzione 150000037, afferente alla gestione separata LAVORO, applicherà le seguenti condizioni. Dal risultato della gestione vengono trattenuti 0,62 punti percentuali (rendimento minimo trattenuto); a questa commissione si aggiunge quella di incentivo (overperformance) in caso di rendimento della Gestione Separata superiore al 2% ed è pari al 23% della differenza tra il rendimento della Gestione Separata ed il 2%. La commissione di over-performance non potrà in ogni caso essere superiore a 0,27 percentuali.

– Indirettamente a carico degli aderenti (associati beneficiari)	I costi relativi al profilo Life Cycle sono imputati in relazione al comparto d'investimento in cui l'aderente risulta attivo. Con riferimento Berico Gestione Unit Aggressiva (Classe B) i costi sono pari all'1,20% sul patrimonio medio annuo del Fondo. Con riferimento alle gestioni separate si rinvia ai costi indicati nella sezione a questa dedicata.
• **Spese per l'esercizio di prerogative individuali** (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione)**:**	
– Anticipazione	Non previste
– Trasferimento	Non previste
– Riscatto	Non previste
– Riallocazione del flusso contributivo	10 euro
– Rendita integrativa temporanea anticipata (RITA)	3 euro per ogni rata erogata
(1) Gli oneri che gravano annualmente sugli aderenti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire un'indicazione della onerosità della partecipazione. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli aderenti.	

L'Indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità di MULTIFOND, è riportato, l'Indicatore sintetico dei costi (ISC), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4% e diversi periodi di partecipazione nella forma pensionistica complementare (2, 5, 10 e 35 anni). L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.

La Gestione Separata LAVORO, a far data dal 01/01/2026 non è più aperta ai versamenti contributivi, pertanto l'indicatore non è significativo per il futuro e quindi non viene riportato.

*Per saperne di più, consulta il riquadro 'L'indicatore sintetico dei costi' della **Guida introduttiva alla previdenza complementare**, disponibile sul sito web della COVIP (www.covip.it).*

***AVVERTENZA:** É importante prestare attenzione all'ISC che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).*

Indicatore sintetico dei costi

Comparto	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
Gestione Separata Fondicoll Unipol	1,32%	0,97%	0,81%	0,68%
Gestione Separata VITATTIVA	1,00%	0,83%	0,75%	0,68%
Berico Gestione Unit Aggressiva (Classe B) (1)	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%

(1) Comparto esclusivamente dedicato alla realizzazione del Programma Life Cycle

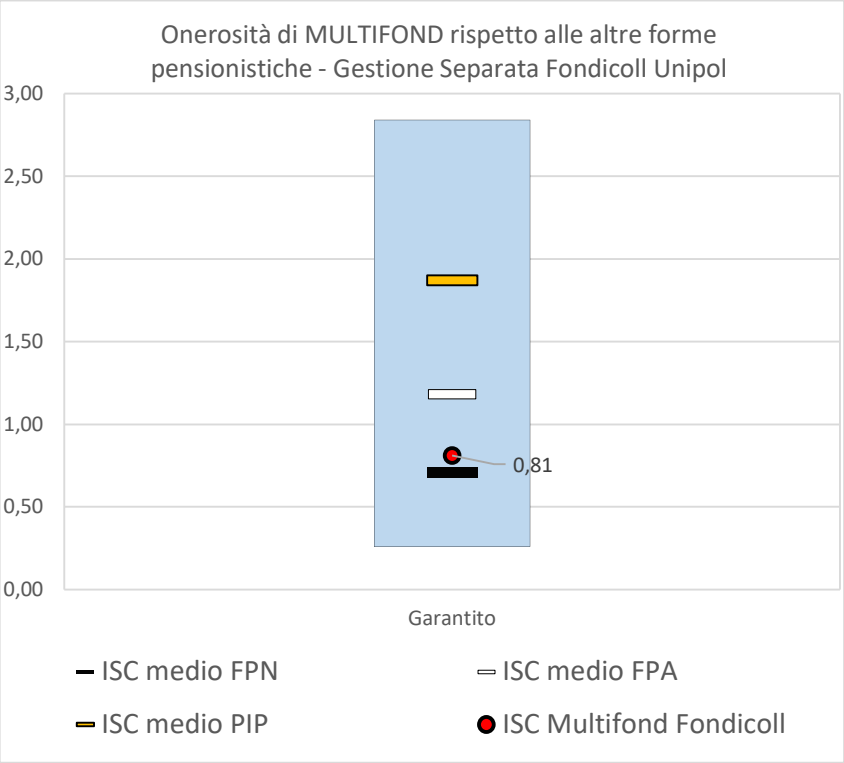
***AVVERTENZA**: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verifichino le ipotesi previste, tale Indicatore ha una valenza meramente orientativa.*

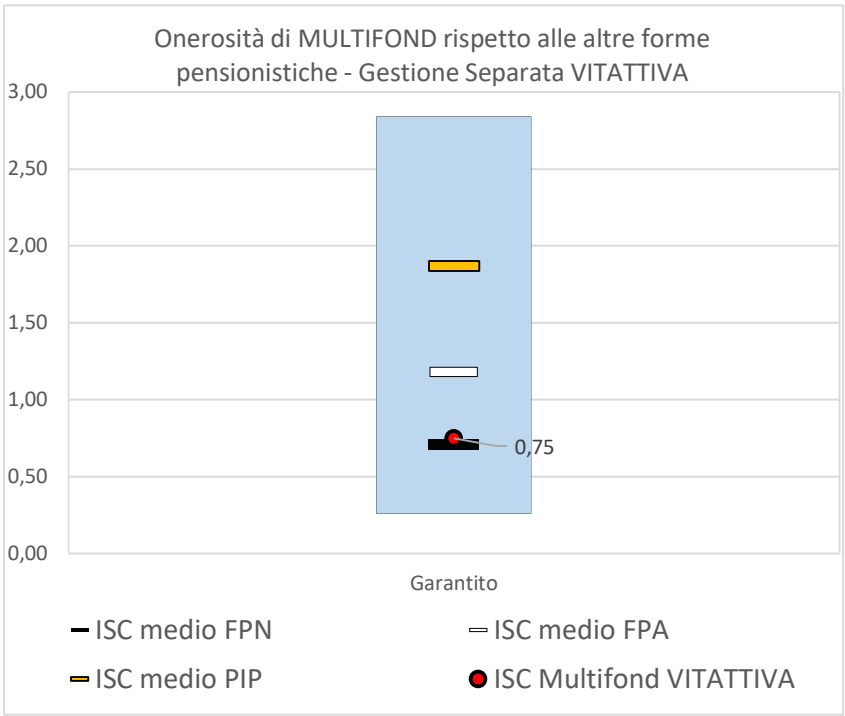
Per consentirti di comprendere l'onerosità della Gestione Separata, nel grafico seguente l'ISC di MULTIFOND è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari presenti sul mercato. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

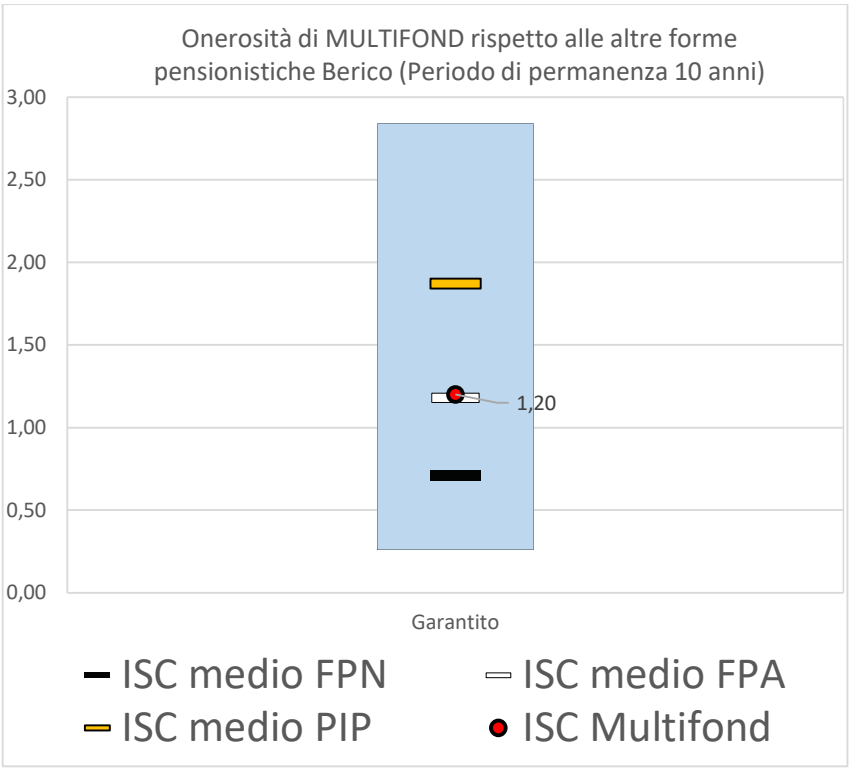
L'onerosità del Fondo Pensione è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il

grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.







*La COVIP mette a disposizione sul proprio sito il **Comparatore dei costi delle forme pensionistiche complementari** per valutarne l'onerosità (www.covip.it).*

I costi nella fase di erogazione

Al momento del pensionamento, ti saranno imputati i costi previsti per l'erogazione della pensione complementare.

Tieni comunque conto del fatto che i costi che graveranno su di te nella fase di erogazione dipenderanno dalla convenzione assicurativa che risulterà in vigore nel momento in cui accederai al pensionamento.

La convenzione stipulata da MULTIFOND prevede costi a tuo carico anche nella fase di erogazione della pensione complementare.

*Per saperne di più, consulta il **Documento sulle rendite**, disponibile sul sito web di MULTIFOND (www.multifond.it).*