MULTIFOND, CASSA INTERAZIENDALE DI PREVIDENZA PER PRESTATORI DI LAVORO SUBORDINATO FONDO PENSIONE
Iscritto all'Albo dei Fondi Pensione- I Sezione Speciale- n.1366
Istituito in Italia

Via Lorenzo il Magnifico 1, 50129- Firenze

+06 95585073

segreteria@multifond.it
reclami@multifond.it
presidenza@multifond.it
multifond@pec.it

www.multifond.it

Nota informativa

(*depositata presso la COVIP il 31/07/2026*)

MULTIFOND, CASSA INTERAZIENDALE DI PREVIDENZA PER PRESTATORI DI LAVORO SUBORDINATO-FONDO PENSIONE (in forma abbreviata 'MULTIFOND') è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.
La Nota informativa è composta da 2 PARTI e da un'Appendice:

- *la **PARTE I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE'**, contiene INFORMAZIONI DI BASE, è suddivisa in **3 SCHEDE** ('Presentazione'; 'I costi'; 'I destinatari e i contributi') e ti viene consegnata al MOMENTO DELL'ADESIONE;*
- *la **PARTE II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE'**, contiene INFORMAZIONI DI APPROFONDIMENTO, è composta da **2 SCHEDE** ('Le opzioni di investimento'; 'Le informazioni sui soggetti coinvolti') ed è DISPONIBILE SUL SITO WEB (*www.multifond.it*);*
- ***l'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'**, ti viene consegnata al MOMENTO DELL'ADESIONE.*

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Scheda 'Presentazione' (*in vigore dal 25/06/2026*)

Premessa

Quale è l'obiettivo

MULTIFOND è un **fondo pensione preesistente** finalizzato all'erogazione di una **pensione complementare**, ai sensi del **decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252**.
Il FONDO PENSIONE è vigilato dalla Commissione di vigilanza sui fondi pensione (**COVIP**).

Come funziona

MULTIFOND opera in **regime di contribuzione definita**: l'importo della tua pensione complementare è determinato dai contributi che versi e dai rendimenti della gestione. Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e l'andamento passato non è necessariamente indicativo di quello futuro. Valuta i risultati in un'ottica di lungo periodo.

Come contribuire

Se aderisci a *MULTIFOND* hai diritto ad avere un contributo del tuo datore di lavoro ma solo nel caso in cui versi al fondo pensione almeno il contributo minimo a tuo carico. Pertanto, la tua posizione verrà alimentata dal **tuo contributo**, dal **contributo dell'azienda** e dal **TFR futuro**.

Quali prestazioni puoi ottenere

- **RENDITA** e/o **CAPITALE –** (fino a un massimo del 50%) al momento del pensionamento;
- **ANTICIPAZIONI –** (fino al 75%) per *malattia*, in ogni momento; (fino al 75%) per *acquisto/ristrutturazione prima casa,* dopo 8 anni; (fino al 30%) per *altre cause*, dopo 8 anni;
- **RISCATTO PARZIALE/TOTALE –** per *perdita requisiti, invalidità, inoccupazione, mobilità, cassa integrazione, decesso* **–** secondo le condizioni previste nello Statuto;
- **RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA (RITA)**.

Trasferimento

Puoi trasferire la tua posizione ad altra forma pensionistica complementare dopo 2 anni. È consentito il trasferimento, in ogni momento, solo in caso di perdita dei requisiti di partecipazione al Fondo.

I benefici fiscali

Se partecipi a una forma pensionistica complementare benefici di un **trattamento fiscale di favore** sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.

Consulta la Sezione 'Dove trovare ulteriori informazioni' per capire come approfondire tali aspetti.

Le opzioni di investimento

Puoi scegliere tra una Gestione separata (in base alle convenzioni in essere presso il datore di lavoro) e un profilo life cycle (ciclo di vita)

DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA	SOSTENIBIL	ALTRE CARATTERISTICHE
Gestione separata Fondicoll Unipol	*garantito*	*NO*	*questo comparto può accogliere i versamenti taciti del TFR e dei versamenti per adesioni esplicite senza indicazione del comparto* *comparto di default in caso di Rita*
Gestione Separata VITATTIVA *(Per i dipendenti delle aziende provenienti dai fondi Capipecode e ANCC)*	*garantito*	NO	*questo comparto può accogliere i versamenti taciti del TFR e dei versamenti per adesioni esplicite senza indicazione del comparto* *comparto di default in caso di Rita*
Profilo LIFE CYCLE (**)	*Profilo d'investimento*	NO	*Comparto di default in caso di mancata scelta in fase di adesione non esplicita. Allocazione automatica dei contributi e riallocazione graduale della posizione individuale maturata nei due comparti al fine di ridurre progressivamente il rischio finanziario dell'investimento con l'approssimarsi del pensionamento. All'aumentare dell'età, di anno in anno, progressiva riallocazione sia delle percentuali di ripartizione dei nuovi versamenti sia della Posizione Individuale dal Fondo Interno Berico Gestione Unit Aggressiva alla Gestione Separata di riferimento.*

(*) Comparto caratterizzato da una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali o ha come obiettivo investimenti sostenibili

(**) Per l'illustrazione delle politiche di investimento dei singoli comparti che compongono il Life Cycle (o Ciclo di Vita) si rinvia ai paragrafi successivi.

In fase di adesione ti viene sottoposto un questionario (**Questionario di autovalutazione**) che ti aiuta a verificare il tuo livello di conoscenza in materia previdenziale.

*Puoi trovare ulteriori informazioni sulle caratteristiche del comparto di MULTIFOND nella **SCHEDA 'Le opzioni di investimento' (Parte II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE')**, che puoi acquisire dall'**area pubblica** del sito web (*www.multifond.it)

I comparti

Gestione separata Fondicoll Unipol [(1)]

COMPARTO GARANTITO

ORIZZONTE TEMPORALE

MEDIO

(fino a 10 anni)

L'obiettivo della gestione è la rivalutazione del capitale con garanzia di rendimento minimo al verificarsi degli eventi previsti dalla normativa primaria e regolamentare in materia di previdenza complementare per il diritto alla prestazione pensionistica, all'anticipazione, al riscatto, al trasferimento e al decesso. I contributi vengono investiti in una polizza di assicurazione sulla vita, le cui prestazioni si rivalutano in funzione dei rendimenti della gestione assicurativa di riferimento in presenza di una garanzia di rendimento minimo.

(1) Comparto destinato ad accogliere i flussi di TFR conferiti tacitamente.

- **Garanzia:** La posizione individuale non potrà essere inferiore alle disponibilità conferite al gestore, al netto di eventuali anticipazioni non reintegrate o di importi riscattati parzialmente, qualora si realizzi in capo agli aderenti uno dei seguenti eventi:

  - esercizio della posizione pensionistica di cui all'art. 11 del D.Lgs. 252/2005;

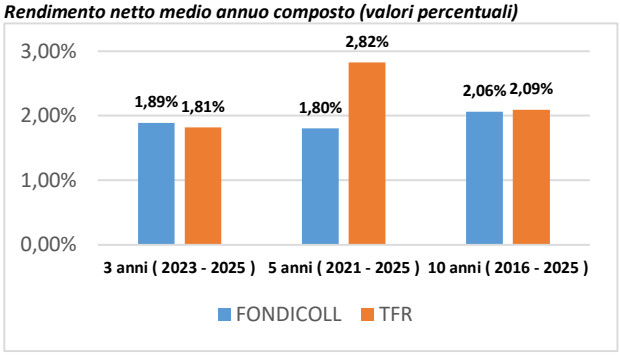
  - riscatto totale per decesso di cui all'art. 14, comma 3, del D.Lgs. 252/2005;

  - riscatto totale per invalidità permanente e inoccupazione ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettere b) e c) del D.Lgs. 252/2005;

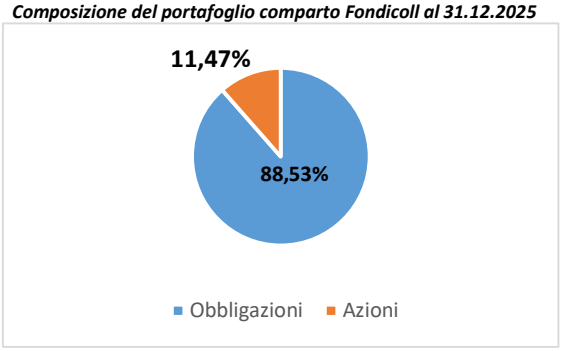
  - anticipazione per spese sanitarie di cui all'art. 11, comma 7, lett. a) del D.Lgs. 252/2005.

- **Data di avvio dell'operatività della gestione separata Fondicoll Unipol:** 01.10.2014
- **Patrimonio netto al 31.12.2025 (in euro):** **298.863.301,97 € €**
- **Rendimento netto del 2025:** **1,93%**
- **Sostenibilità:** ☑ ○ **NO, non ne tiene conto**
  ☐ ○ ○ **SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
  ☐ ○ ○ **SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)



Composizione del portafoglio comparto Fondicoll al 31.12.2025



Indicatore di rendimento: tasso di rivalutazione del TFR al netto della tassazione

Gestione Separata VITATTIVA[(1)]

COMPARTO GARANTITO

ORIZZONTE TEMPORALE MEDIO *(fino a 10 anni)*

L'obiettivo della gestione è la rivalutazione del capitale con garanzia di rendimento minimo al verificarsi degli eventi previsti dalla normativa primaria e regolamentare in materia di previdenza complementare per il dritto alla prestazione pensionistica, alla anticipazione, al riscatto al trasferimento e al decesso. I contributi vengono investiti in una polizza di assicurazione sulla vita le cui prestazioni si rivalutano in funzione dei rendimenti della gestione assicurativa di riferimento in presenza di una garanzia di rendimento minimo.

(1) Comparto destinato ad accogliere anche i flussi di TFR conferiti tacitamente.

- **Garanzia:** La posizione individuale non potrà essere inferiore alle disponibilità conferite al gestore, al netto di eventuali anticipazioni non reintegrate o di importi riscattati parzialmente, qualora si realizzi in capo agli aderenti uno dei seguenti eventi:

  - esercizio della posizione pensionistica di cui all'art. 11 del D.Lgs. 252/2005;

  - riscatto totale per decesso di cui all'art. 14, comma 3, del D.Lgs. 252/2005;

  - riscatto totale per invalidità permanente e inoccupazione ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettere b) e c) del D.Lgs. 252/2005;

  - anticipazione per spese sanitarie di cui all'art. 11, comma 7, lett. a) del D.Lgs. 252/2005;

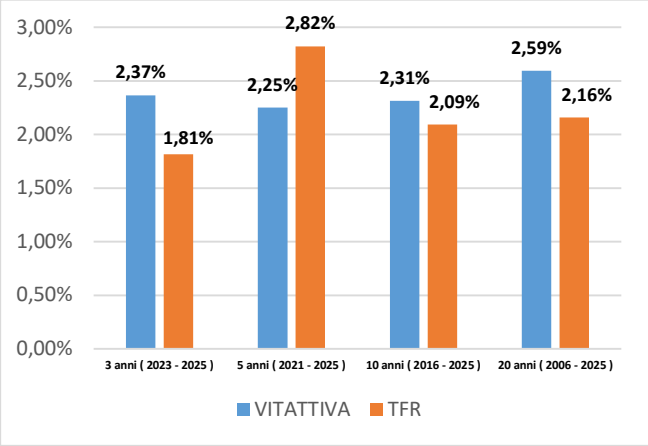
  - anticipazione per acquisto o ristrutturazione della prima casa di cui all'art. 11, comma 7, lett. b) del D.Lgs. 252/2005.

- **Data di avvio dell'operatività del comparto VITATTIVA:** 06/05/1985

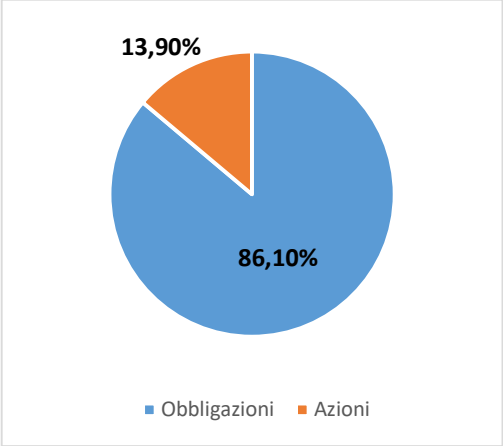
- **Patrimonio netto al 31.12.2025 (in euro):** **264.950.816,75€**
- **Rendimento netto comparto VITATTIVA del 2025:** **2,18%**

- **Sostenibilità:** ☑ ○ **NO, non ne tiene conto**
  ☐ ○ ○ **SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
  ☐ ○ ○ **SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

Rendimento netto medio annuo composto (valori Percentuali)



Composizione del portafoglio comparto VITATTIVA al 31.12.2025



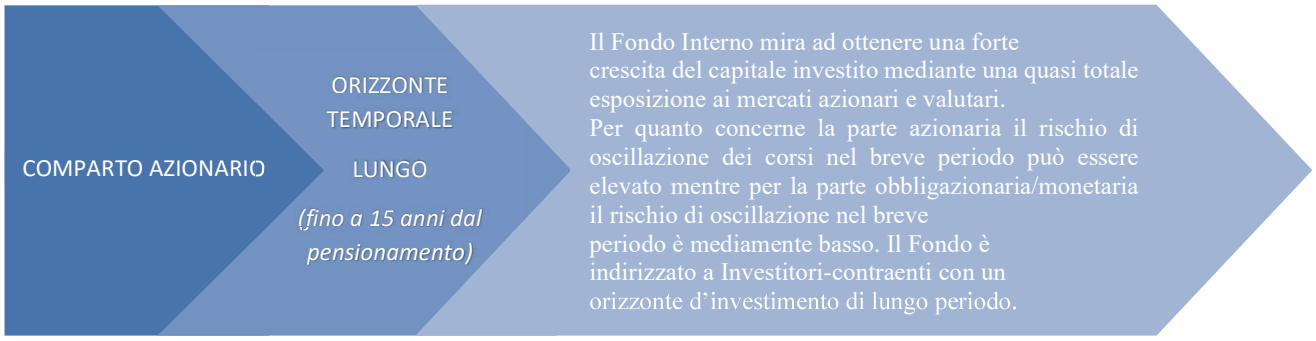
Indicatore di rendimento: tasso di rivalutazione del Tfr al netto della tassazione.

PROFILO LIFE CYCLE O CICLO DI VITA

Il profilo "*Life Cycle*" prevede l'allocazione dell'importo complessivo netto da investire tra una gestione separata (analoga alla gestione separata costituente l'altro comparto di investimento del Fondo) e un Fondo interno (Berico Gestione Unit Aggressiva (Classe B)), realizzata attraverso combinazioni predefinite tra i comparti in funzione dell'età dell'iscritto.

Di seguito si riporta la descrizione del Fondo interno Berico Gestione Unit Aggressiva (Classe B). La descrizione della gestione separata è riportata nei paragrafi precedenti.

Berico Gestione Unit Aggressiva (Classe B) [(1)]



(1) Percorso Life cycle

- **Garanzia:** assente

- **Data di avvio dell'operatività del comparto VITATTIVA:** 01/07/2026
- **Patrimonio netto al 31.12.2025 (in euro):** **n.d.**
- **Rendimento netto comparto del 2025:** n.d. (il rendimento netto della Classe B del fondo Berico Gestione Unit Aggressiva non è disponibile per il 2025 in quanto tale classe è stata istituita il 01/01/2026)

- **Sostenibilità:**
  - ☑ ○ **NO, non ne tiene conto**
  - ☐ ● ○ **SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
  - ☐ ● ● **SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione [2]

[2] Gli importi sono al lordo della fiscalità e sono espressi in termini reali. Il valore della rata di rendita fa riferimento a una rendita vitalizia immediata a un'età di pensionamento pari a 67 anni.

Uomo

Versamento iniziale annuo	Età all'iscrizione	anni di versamento	Gestione Separata Fondicoll Unipol	
			Posizione finale	Rendita annua
€ 2.500	30	37	125.635,96 €	4.986,56 €
	40	27	84.174,50 €	3.464,19 €
€ 5.000	30	37	251.271,93 €	9.973,11 €
	40	27	168.349,00 €	6.928,38 €

Donna

Versamento iniziale annuo	Età all'iscrizione	anni di versamento	Gestione Separata Fondicoll Unipol	
			Posizione finale	Rendita annua
€ 2.500	30	37	125.635,96 €	4.342,34 €
	40	27	84.174,50 €	3.008,93 €
€ 5.000	30	37	251.271,93 €	8.684,68 €
	40	27	168.349,00 €	6.017,86 €

Uomo

Versamento iniziale annuo	Età all'iscrizione	anni di versamento	Gestione Separata VITATTIVA	
			Posizione finale	Rendita annua
€ 2.500	30	37	125.597,22 €	4.975,16 €
	40	27	84.243,77 €	3.460,18 €
€ 5.000	30	37	251.194,44 €	9.950,31 €
	40	27	168.487,55 €	6.920,37 €

Donna

Versamento iniziale annuo	Età all'iscrizione	anni di versamento	Gestione Separata VITATTIVA	
			Posizione finale	Rendita annua
€ 2.500	30	37	125.597,22 €	4.332,41 €
	40	27	84.243,77 €	3.005,45 €
€ 5.000	30	37	251.194,44 €	8.664,83 €
	40	27	168.487,55 €	6.010,90 €

Uomo

Versamento iniziale annuo	Età all'iscrizione	anni di versamento	Percorso Life Cycle	
			Posizione finale	Rendita annua
€ 2.500	30	37	147.491	5.907
	40	27	93.910	3.900
€ 5.000	30	37	294.982	11.813
	40	27	187.820	7.799

Donna

Versamento iniziale annuo	Età all'iscrizione	anni di versamento	Percorso Life Cycle	
			Posizione finale	Rendita annua
€ 2.500	30	37	147.491	5.144
	40	27	93.910	3.387
€ 5.000	30	37	294.982	10.287
	40	27	187.820	6.774



AVVERTENZA: *Gli importi sopra riportati sono proiezioni fondate su ipotesi di calcolo definite dalla COVIP e potrebbero risultare differenti da quelli effettivamente maturati al momento del pensionamento. Le indicazioni fornite non impegnano pertanto in alcun modo né MULTIFOND né la COVIP. Tieni inoltre in considerazione che la posizione individuale è soggetta a variazioni in conseguenza della variabilità dei rendimenti effettivamente conseguiti dalla gestione e che le prestazioni pensionistiche sono soggette a tassazione.*



Trovi informazioni sulla metodologia e le ipotesi utilizzate al link http://www.multifond.it/mfwp/metodologia-di-calcolo-proiezioni-pensionistiche/. Sul sito web di MULTIFOND (www.multifond.it) puoi inoltre realizzare simulazioni personalizzate della tua pensione complementare futura alla pagina "Simulatore" [www.multifond.it > simulatore]

Cosa fare per aderire

Per aderire è necessario compilare in ogni sua parte e sottoscrivere il **Modulo di adesione**.

L'adesione decorre dalla data di ricezione del Modulo di adesione da parte del fondo. Entro 60 giorni dalla ricezione del Modulo, MULTIFOND ti invierà una lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione, nella quale potrai verificare, tra l'altro, la data di decorrenza della partecipazione.

La sottoscrizione del Modulo non è richiesta ai lavoratori che conferiscano tacitamente il loro TFR: MULTIFOND procede automaticamente all'iscrizione sulla base delle indicazioni ricevute dal datore di lavoro. In questo caso la lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione riporterà anche le informazioni necessarie per consentire all'aderente l'esercizio delle scelte di sua competenza.

I rapporti con gli aderenti

MULTIFOND ti trasmette, entro un mese dall'approvazione del bilancio consuntivo da parte dei competenti organi e comunque non oltre il 30 giugno di ogni anno, una comunicazione (**Prospetto delle prestazioni pensionistiche – fase di accumulo**) contenente un aggiornamento sull'ammontare delle risorse che hai accumulato (posizione individuale) e una proiezione della pensione complementare che potresti ricevere al pensionamento.

Il Fondo Pensione mette inoltre a tua disposizione, nell'**area riservata** del sito *web* (accessibile solo da te), informazioni di dettaglio relative ai versamenti effettuati e alla posizione individuale tempo per tempo maturata, nonché strumenti utili ad aiutarti nelle scelte.

In caso di necessità, puoi contattare il Fondo Pensione telefonicamente, via *e-mail* (anche PEC) o posta ordinaria.

Eventuali reclami relativi alla partecipazione a MULTIFOND devono essere trasmessi – per il tramite della propria area riservata – utilizzando l'apposita sezione a ciò dedicata.



Se non hai ricevuto risposta entro 45 giorni o ritieni che la risposta sia insoddisfacente puoi inviare un esposto alla COVIP. Consulta la ***Guida pratica alla trasmissione degli esposti alla COVIP*** *(www.covip.it).*

Dove trovare ulteriori informazioni

Se ti interessa acquisire ulteriori informazioni puoi consultare i seguenti documenti:

- la **Parte II 'Le informazioni integrative'**, della Nota informativa;
- lo **Statuto**, che contiene le regole di partecipazione a MULTIFOND (ivi comprese le prestazioni che puoi ottenere) e disciplina il funzionamento del fondo;
- il **Documento sul regime fiscale**, il **Documento sulle anticipazioni** e il **Documento sulle rendite**, che contengono informazioni di dettaglio sulle relative tematiche;
- il **Documento sulla politica di investimento**, che illustra la strategia di gestione delle risorse di MULTIFOND;
- il **Documento sul sistema di Governo;**
- il **Bilancio;**
- il **Regolamento sul Life cycle;**
- il **Regolamento sullo switch;**

- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione.



*Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'**area pubblica** del sito web (www.multifond.it).*
*È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.*

MULTIFOND, CASSA INTERAZIENDALE DI PREVIDENZA PER PRESTATORI DI LAVORO SUBORDINATO FONDO PENSIONE
Iscritto all'Albo dei Fondi Pensione- I Sezione Speciale- n.1366
Istituito in Italia

Via Lorenzo il Magnifico 1, 50129- Firenze

+06 95585073

segreteria@multifond.it
reclami@multifond.it
presidenza@multifond.it
multifond@pec.it

www.multifond.it

Nota informativa

(*depositata presso la COVIP il 31/07/2026*)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

MULTIFOND, CASSA INTERAZIENDALE DI PREVIDENZA PER PRESTATORI DI LAVORO SUBORDINATO FONDO PENSIONE è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I costi' (*in vigore dal 01/01/2026)*

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**. Pertanto, prima di aderire a MULTIFOND, è importante **confrontare** i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche. Analoghe considerazioni valgono in caso di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare.

I costi nella fase di accumulo [(1)]

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
• **Spese di adesione**	Non previste
• **Spese da sostenere durante la fase di accumulo:**	
– Direttamente a carico del solo datore di lavoro	**GESTIONE FONDICOLL** - **A carico del datore di lavoro (Associato Ordinario):** Le spese annuali a carico del Socio Ordinario sono pari ad € 200 in cifra fissa e pari ad € 30,00 per ogni Associato beneficiario (lavoratore alle sue dipendenze iscritto al fondo).
– Direttamente a carico degli aderenti	- **A carico dell'associato beneficiario**: dai contributi ordinari versati come premi assicurativi, viene prelevata una misura di caricamento pari all'1%. All'atto del trasferimento in ingresso da altre forme pensionistiche complementari, il caricamento è ridotto allo 0,50% per le forme a gestione finanziaria ed è pari a 0,00% per le forme a gestione assicurativa. - € 2,00 per mancata scelta di ricezione della documentazione obbligatoria in formato elettronico

– Direttamente a carico degli aderenti (associati beneficiari) che hanno perso il requisito di partecipazione al Fondo ed esercitano l'opzione di cui all'art. 12, c. 2, lett. e) dello Statuto	- Per gli **Associati beneficiari non più alle dipendenze di un Socio ordinario**, che mantengono la posizione in assenza di contribuzione o che proseguano la contribuzione a proprio carico, è prevista una quota annuale pari a € 30,00, oltre alle spese direttamente e indirettamente a carico degli aderenti - € 2,00 per mancata scelta di ricezione della documentazione obbligatoria in formato elettronico
– Indirettamente a carico degli aderenti (associati beneficiari)	- **A carico dell'associato beneficiario** Prelievo annuale sul rendimento annuo conseguito dalla Gestione Separata FONDICOLL Unipol. Dal risultato della gestione vengono trattenuti 0,62 punti percentuali (rendimento minimo trattenuto); a questa commissione si aggiunge quella di incentivo (*overperformance*) in caso di rendimento della Gestione Separata superiore al 2% ed è pari al 23% della differenza tra il rendimento della Gestione Separata ed il 2%. La commissione di over-performance non potrà in ogni caso essere superiore a 0,27 percentuali. Sul patrimonio al 31/12 dell'anno precedente, vengono trattenuti annualmente 0,01 punti percentuali.
– Direttamente a carico del solo datore di lavoro	**GESTIONE VITATTIVA** - **A carico del datore di lavoro (Associato Ordinario):** Le spese annuali a carico del Socio Ordinario sono pari ad € 200 in cifra fissa e pari ad € 30,00 per ogni Associato beneficiario (lavoratore alle sue dipendenze iscritto al fondo).
– Direttamente a carico degli aderenti	- **A carico dell'associato beneficiario**: dai contributi ordinari versati come premi assicurativi, viene prelevata una misura di caricamento pari allo 0,50%. - € 2,00 per mancata scelta di ricezione della documentazione obbligatoria in formato elettronico
– Direttamente a carico degli aderenti (associati beneficiari) che hanno perso il requisito di partecipazione al Fondo ed esercitano l'opzione di cui all'art. 12, c. 2, lett. e) dello Statuto	- Per gli **Associati beneficiari non più alle dipendenze di un Socio ordinario**, che mantengono la posizione in assenza di contribuzione o che proseguano la contribuzione a proprio carico, è prevista una quota annuale pari a € 30,00, oltre alle spese direttamente e indirettamente a carico degli aderenti - € 2,00 per mancata scelta di ricezione della documentazione obbligatoria in formato elettronico
– Indirettamente a carico degli aderenti (associati beneficiari)	- **A carico dell'associato beneficiario** Prelievo annuale sul rendimento annuo conseguito dalla Gestione Separata VITATTIVA Unipol. Dal risultato della gestione vengono trattenuti 0,65 punti percentuali (rendimento minimo trattenuto); a questa commissione si aggiunge quella di incentivo (overperformance) in caso di rendimento della Gestione Separata superiore al 2% ed è pari al 20% della differenza tra il rendimento della Gestione Separata ed il 2%. La

	commissione di over-performance non potrà in ogni caso essere superiore a 0,15 punti percentuali. Sul patrimonio al 31/12 dell'anno precedente, vengono trattenuti annualmente 0,01 punti percentuali.
– Direttamente a carico del solo datore di lavoro	**GESTIONE LAVORO** ***(Non aperto a nuovi flussi contributivi)*** - **A carico del datore di lavoro (Associato Ordinario):** Le spese annuali a carico del Socio Ordinario sono pari ad € 200 in cifra fissa e pari ad € 30,00 per ogni Associato beneficiario (lavoratore alle sue dipendenze iscritto al fondo).
– Direttamente a carico degli aderenti	- € 2,00 per mancata scelta di ricezione della documentazione obbligatoria in formato elettronico
– Direttamente a carico degli aderenti (associati beneficiari) che hanno perso il requisito di partecipazione al Fondo ed esercitano l'opzione di cui all'art. 12, c. 2, lett. e) dello Statuto	Per gli **Associati beneficiari non più alle dipendenze di un Socio ordinario**, che mantengono la posizione in assenza di contribuzione o che proseguano la contribuzione a proprio carico, è prevista una quota annuale pari a € 30,00, oltre alle spese direttamente e indirettamente a carico degli aderenti - € 2,00 per mancata scelta di ricezione della documentazione obbligatoria in formato elettronico
– Indirettamente a carico degli aderenti (associati beneficiari)	- **A carico dell'associato beneficiario** Prelievo annuale sul rendimento annuo conseguito dalla Gestione Separata LAVORO Unipol. Dal risultato della gestione vengono trattenuti 0,75 punti percentuali (rendimento minimo trattenuto); a questa commissione si aggiunge quella di incentivo (overperformance) in caso di rendimento della Gestione Separata superiore al 2% ed è pari al 20% della differenza tra il rendimento della Gestione Separata ed il 2%. La commissione di over-performance non potrà in ogni caso essere superiore a 0,25 percentuali. Sul patrimonio al 31/12 dell'anno precedente, vengono trattenuti annualmente 0,01 punti percentuali. Dal 1° gennaio 2025 la convenzione 150000037, afferente alla gestione separata LAVORO, applicherà le seguenti condizioni. Dal risultato della gestione vengono trattenuti 0,62 punti percentuali (rendimento minimo trattenuto); a questa commissione si aggiunge quella di incentivo (overperformance) in caso di rendimento della Gestione Separata superiore al 2% ed è pari al 23% della differenza tra il rendimento della Gestione Separata ed il 2%. La commissione di over-performance non potrà in ogni caso essere superiore a 0,27 percentuali.

– Indirettamente a carico degli aderenti (associati beneficiari)	I costi relativi al profilo Life Cycle sono imputati in relazione al comparto d'investimento in cui l'aderente risulta attivo. Con riferimento Berico Gestione Unit Aggressiva (Classe B) i costi sono pari all'1,20% sul patrimonio medio annuo del Fondo. Con riferimento alle gestioni separate si rinvia ai costi indicati nella sezione a questa dedicata.
• **Spese per l'esercizio di prerogative individuali** (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione)**:**	
– Anticipazione	Non previste
– Trasferimento	Non previste
– Riscatto	Non previste
– Riallocazione del flusso contributivo	10 euro
– Rendita integrativa temporanea anticipata (RITA)	3 euro per ogni rata erogata
(1) Gli oneri che gravano annualmente sugli aderenti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire un'indicazione della onerosità della partecipazione. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli aderenti.	

L'Indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità di MULTIFOND, è riportato, l'Indicatore sintetico dei costi (ISC), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4% e diversi periodi di partecipazione nella forma pensionistica complementare (2, 5, 10 e 35 anni). L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.

La Gestione Separata LAVORO, a far data dal 01/01/2026 non è più aperta ai versamenti contributivi, pertanto l'indicatore non è significativo per il futuro e quindi non viene riportato.

*Per saperne di più, consulta il riquadro 'L'indicatore sintetico dei costi' della **Guida introduttiva alla previdenza complementare**, disponibile sul sito web della COVIP (www.covip.it).*

***AVVERTENZA:** É importante prestare attenzione all'ISC che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).*

Indicatore sintetico dei costi

Comparto	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
Gestione Separata Fondicoll Unipol	1,32%	0,97%	0,81%	0,68%
Gestione Separata VITATTIVA	1,00%	0,83%	0,75%	0,68%
Berico Gestione Unit Aggressiva (Classe B) (1)	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%

(1) Comparto esclusivamente dedicato alla realizzazione del Programma Life Cycle

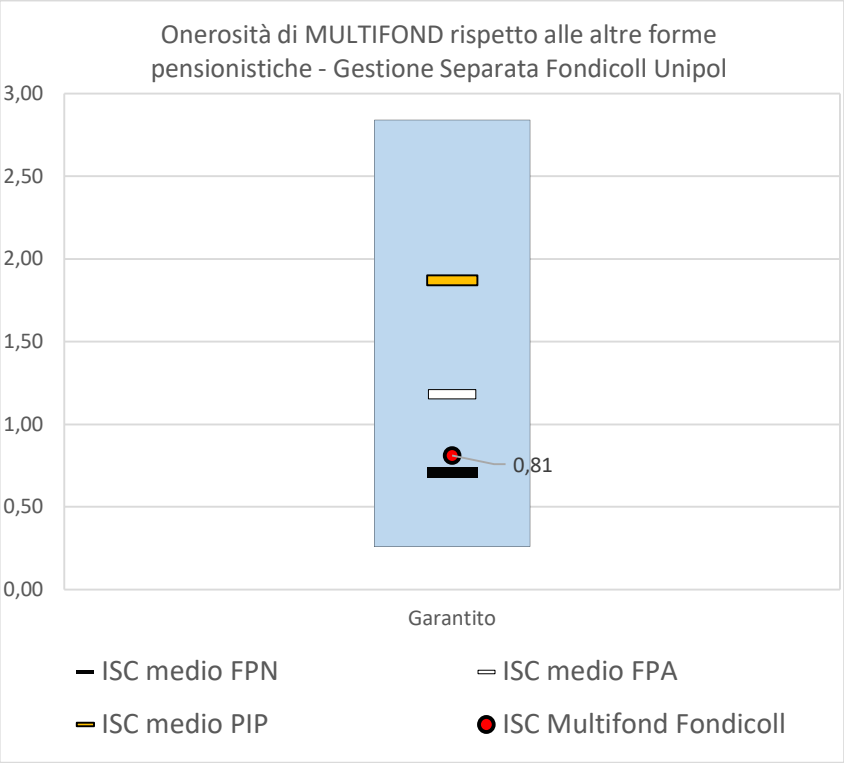
***AVVERTENZA**: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verifichino le ipotesi previste, tale Indicatore ha una valenza meramente orientativa.*

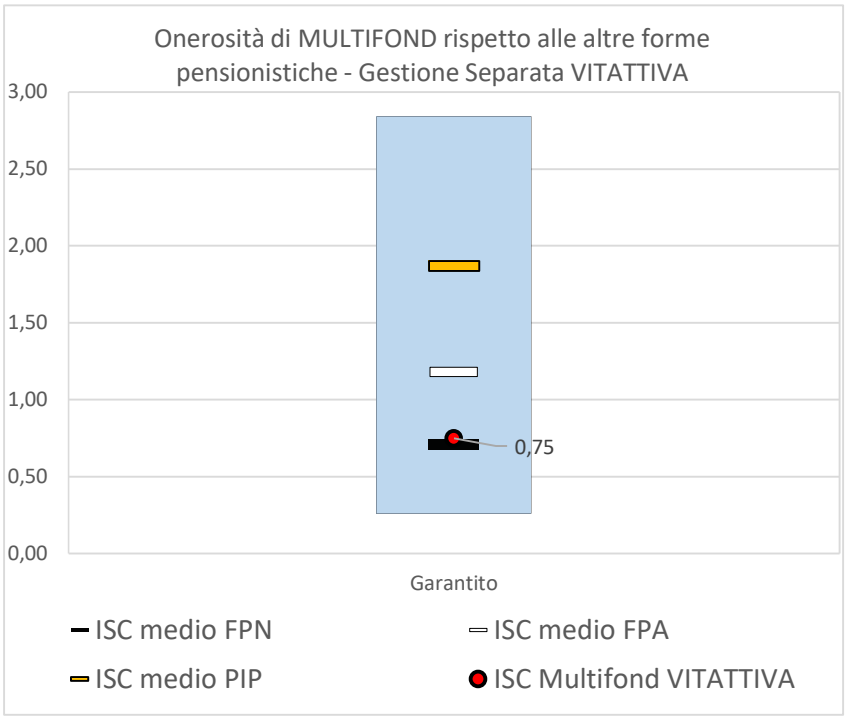
Per consentirti di comprendere l'onerosità della Gestione Separata, nel grafico seguente l'ISC di MULTIFOND è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari presenti sul mercato. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

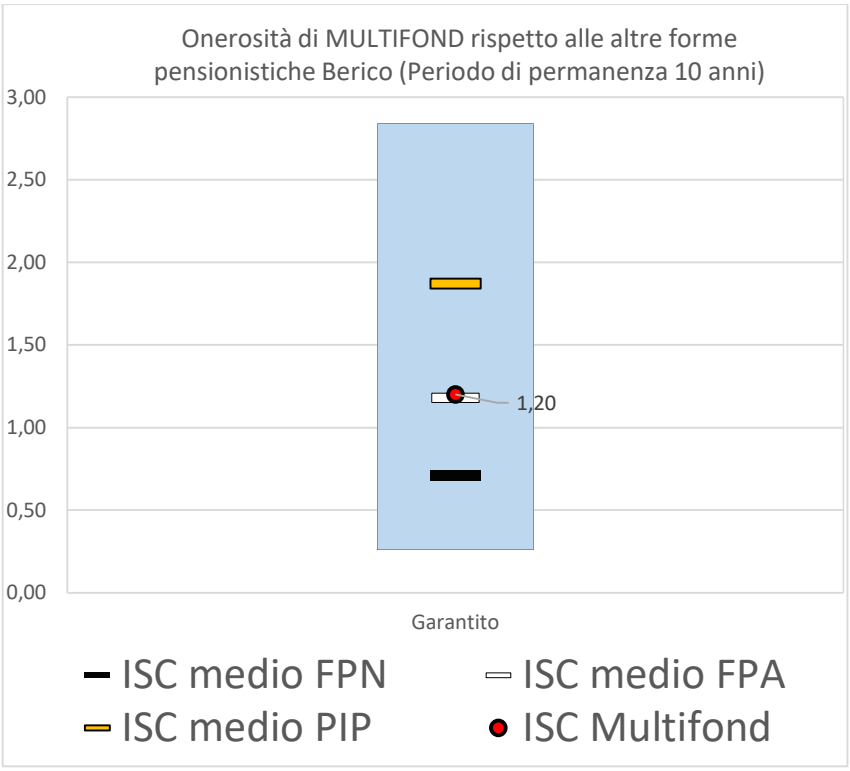
L'onerosità del Fondo Pensione è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il

grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.







*La COVIP mette a disposizione sul proprio sito il **Comparatore dei costi delle forme pensionistiche complementari** per valutarne l'onerosità (www.covip.it).*

I costi nella fase di erogazione

Al momento del pensionamento, ti saranno imputati i costi previsti per l'erogazione della pensione complementare.

Tieni comunque conto del fatto che i costi che graveranno su di te nella fase di erogazione dipenderanno dalla convenzione assicurativa che risulterà in vigore nel momento in cui accederai al pensionamento.

La convenzione stipulata da MULTIFOND prevede costi a tuo carico anche nella fase di erogazione della pensione complementare.

*Per saperne di più, consulta il **Documento sulle rendite**, disponibile sul sito web di MULTIFOND (www.multifond.it).*

MULTIFOND, CASSA INTERAZIENDALE DI PREVIDENZA PER PRESTATORI DI LAVORO SUBORDINATO FONDO PENSIONE
Iscritto all'Albo dei Fondi Pensione- I Sezione Speciale- n.1366
Istituito in Italia

Via Lorenzo il Magnifico 1, 50129- Firenze

+06 95585073

segreteria@multifond.it
reclami@multifond.it
presidenza@multifond.it
multifond@pec.it

www.multifond.it

Nota informativa

(*depositata presso la COVIP il 31/07/2026*)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

MULTIFOND è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I destinatari e i contributi' (*in vigore dal 31/07/2026*)

Fonte istitutiva:

MULTIFOND è un Fondo pensione "multi-aziendale" preesistente (art.20 del d.lgs.252/05) iscritto all'albo tenuto dalla COVIP con il n. 1366- I Sezione Speciale- Fondi pensione preesistenti ed è istituito con lo scopo di erogare le prestazioni previdenziali previste dalle singole fonti istitutive (CCNL, accordi o regolamenti aziendali).

MULTIFOND è finalizzato all'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema previdenziale obbligatorio, ai sensi del d.lgs. 5 dicembre 2005, n.252.

MULTIFOND opera in regime di contribuzione definita: l'entità della prestazione pensionistica è determinata in funzione della contribuzione versata e dei rendimenti della gestione. La gestione delle risorse è svolta nel tuo esclusivo interesse.

Destinatari:

Possono aderire a MULTIFOND, in qualità di "Associati Beneficiari" (in seguito anche "aderenti") tutti i lavoratori dipendenti destinatari delle fonti istitutive aziendali.

A MULTIFOND possono aderire, in qualità di "Associati ordinari", anche le Aziende presso cui operano le suddette fonti istitutive. Le principali informazioni sulla fonte istitutiva e sulle condizioni di partecipazione sono reperibili presso le singole realtà aziendali interessata.

Contribuzione:
L'adesione a MULTIFOND dà diritto a un contributo al Fondo pensione da parte del tuo datore di lavoro alle condizioni stabilite dalla singola fonte istitutiva aziendale.
La misura, la decorrenza e la periodicità della contribuzione sono fissate dalle fonti istitutive che prevedono l'adesione a MULTIFOND. Per conoscere la misura e la periodicità della contribuzione previste in relazione al tuo rapporto di lavoro, rivolgiti all'Ufficio del Personale della tua Azienda.
Hai tuttavia la possibilità di determinare la contribuzione anche in misura superiore.
Il contributo del datore di lavoro spetta unicamente nel caso in cui versi al fondo almeno il contributo a tuo carico previsto dalla tua fonte istitutiva.
Ove previsto dalle stesse fonti, puoi decidere di convertire, in tutto o in parte, l'eventuale premio di produttività in contribuzione al Fondo.

La misura di contribuzione è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.
Fermo restando il versamento del contributo stabilito dalle Fonti Istitutive e dallo Statuto, l'aderente può, infatti, determinare la propria contribuzione in misura maggiore, aggiungendo autonomamente e sostenendone il costo, importi aggiuntivi che potranno beneficiare del trattamento fiscale agevolato fino ad un massimo complessivo di € 5.164,57.

*Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di MULTIFOND nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (Parte II 'Le informazioni integrative')**.*