



NOTIFICA DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI

ANAGRAFICA DIPENDENTE CESSATO:

Codice Fiscale: _____

Cognome: _____ Nome: _____

Sesso: ___ Data di Nascita: _____ Luogo Nascita: _____ Prov.: _____

Residenza: _____ Prov.: _____ CAP _____

Indirizzo: _____ N° _____ Codice catastale comunale _____

Recapito: Tel- _____ Cell. _____ Fax _____ E-mail _____

QUALIFICA ISCRITTO AI FINI FISCALI: **VECCHIO ISCRITTO** **NUOVO ISCRITTO**
(iscritto entro 28.4.1993) (iscritto dopo 28.4.1993)

DATA PRIMA ISCRIZIONE AD UN FONDO: _____

DATA CESSAZIONE: _____

DATA ULTIMO VERSAMENTO CONTRIBUTIVO: _____

CAUSA CESSAZIONE (barrare la casella interessata):

Tipo A: **maturazione dei requisiti di ACCESSO ALLA PRESTAZIONE**, stabiliti dal regime pensionistico obbligatorio di appartenenza. - vedi Nota 1
(compilare Sez. 1, 2 e 4)

Tipo B: **RISCATTO in assenza** di requisiti pensionistici (compilare sez. 1 e 4). - vedi Nota 2

RISCATTO parziale nella misura del **50%** - vedi Nota 3

RISCATTO totale per **INVALIDITA'** permanente con riduzione della capacità di lavoro a meno di 1/3 o per cessazione dell'attività lavorativa con **INOCCUPAZIONE** superiore a 48 mesi - vedi Nota 4 e Nota 5

RISCATTO per cause diverse - vedi Nota 6

Tipo C: **TRASFERIMENTO** riserva matematica ad altra forma previdenza complementare
(compilare Sez. 1 e 3)

Tipo D: sopravvenuto **DECESSO** - vedi Nota 7 (compilare sez. 1 e 4)

Tipo E: **MANTENIMENTO** in vigore della posizione, ai sensi dell'art. 12, comma 2, lett. e) dello Statuto (compilare sez. 1)



Sezione 1 **DA COMPILARE SEMPRE**

VECCHI ISCRITTI:

Aliquota da applicare ai sensi art. 17 TUIR (D.P.R. 917/1986) (testo previgente): _____ % - v. nota 8

NUOVI ISCRITTI:

Importo abbattimento imponibile (franchigia utilizzabile dal Fondo) Art.17 (testo previgente):

_____ - vedi Nota 9

- **Condizione di cui all'art. 17, comma 2 (D.P.R. 917/1986)** (testo previgente)

(trattasi dell'importo dei contributi a carico del lavoratore non eccedente il 4% dell'importo annuo in denaro o in natura, al netto dei contributi obbligatori dovuti per legge, percepito in dipendenza del rapporto di rapporto)

è sempre stata rispettata non è stata rispettata (indicare l'importo) : _____
(in tal caso allegare dettaglio annuale fino al 31/12/2000)

dati comunicati al Fondo tramite supporto informatico

- **Contributi oltre il plafond di deducibilità fiscale di cui all'art. 10, comma 1, lett. e-bis, del TUIR (D.P.R. 917/1986)** - vedi Nota 10:

Importo : _____	Anno _____

Sezione 2 (da compilare solo per causa di cessazione di tipo A - maturazione dei requisiti)

PRESTAZIONE RICHIESTA (barrare la casella interessata):

VECCHI ISCRITTI (I "vecchi iscritti" sono gli iscritti entro il 28/4/1993 a forme pensionistiche complementari istituite alla data del 15/11/1992) - vedi Nota 11

N.B. I "vecchi iscritti" devono **barrare entrambe le seguenti opzioni**, relative al montante fino al 31/12/2006 e al montante dall'1/1/2007.

- **Montante fino al 31/12/2006:**

100% capitale ovvero **capitale.....%** **rendita%**

- **Montante dall'1/01/2007:**

100% capitale con applicazione del nuovo regime tributario (se la rendita che deriva dalla conversione di almeno il 70% del montante maturato a partire dal 1° gennaio 2007 è superiore al 50% dell'assegno sociale fiscale - vedi nota 12)

ovvero

50% capitale - 50% rendita (optando, ai sensi dell'art. 23, c. 7, lett. c) del D.Lgs. 252/2005, per l'applicazione del regime tributario vigente dall'1/1/2007)



NUOVI ISCRITTI (I “**nuovi iscritti**” sono gli iscritti dopo il 28/4/1993 a forme pensionistiche complementari istituite alla data del 15/11/1992) – vedi Nota 11

50% capitale – 50% rendita – vedi Nota 11

..... % capitale – % rendita – vedi Nota 11

N.B. se la rendita che deriva dalla conversione di almeno il 70% del montante è inferiore al 50% dell’assegno sociale **la stessa verrà erogata in forma di capitale.**

VECCHI E NUOVI ISCRITTI - se si opta per la liquidazione in rendita (anche parzialmente), barrare la casella interessata:

rendita vitalizia rivalutabile

rendita rivalutabile certa per 5 anni o per 10 anni e successivamente vitalizia

rendita vitalizia rivalutabile su due teste reversibile totalmente o parzialmente a favore di testa designata, in tal caso indicare la percentuale di reversibilità ed i seguenti dati:

Percentuale di reversibilità 100% 80% 60%

Nominativo designato: _____ Data di nascita: _____

Codice fiscale _____ Sesso: _____

Residenza: _____ Prov. ____ Indirizzo _____

Rateazione rendita: mensile trimestrale semestrale annuale

Sezione 3 (da compilare solo per cessazione di tipo C - **trasferimento posizione ad altro fondo**)

NB: il trasferimento potrà essere effettuato solo dopo aver ricevuto esplicita richiesta prodotta da parte del Fondo pensione di destinazione.

TRASFERIMENTO AD ALTRO FONDO DELLA POSIZIONE PREVIDENZIALE:

- Denominazione del Fondo: _____
- Partita IVA / Codice Fiscale _____
- Indirizzo del Fondo di destinazione: _____
- Modalità gestoria del Fondo di destinazione: Finanziario Assicurativo
- Dati dell’eventuale Gestore del Fondo:
 - Denominazione: _____
 - Partita Iva / Codice Fiscale: _____
 - Indirizzo: _____
- Estremi del conto corrente su cui effettuare il trasferimento/liquidazione:

IBAN COMPLETO: _____ (27 caratteri)

Presso: _____

Intestato a: _____



Nota 1: Il diritto alla prestazione pensionistica si acquisisce al momento della maturazione dei requisiti di accesso alle prestazioni stabilite nel regime obbligatorio di appartenenza, con almeno 5 anni di partecipazione alle forme pensionistiche complementari. Il diritto alla prestazione pensionistica si acquisisce con un anticipo massimo di 5 anni rispetto ai requisiti per l'accesso alle prestazioni nel regime obbligatorio di appartenenza. In caso di disoccupazione superiore a 4 anni o di invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo.

Nota 2: Il diritto al riscatto si ha qualora vengano meno i requisiti di partecipazione al Fondo Pensione.

Nota 3: Il **riscatto parziale** può essere richiesto nella misura del 50% nel caso di cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo non inferiore a 12 mesi e non superiore a 48 mesi, ovvero in caso di ricorso da parte del datore di lavoro a procedure di mobilità, cassa integrazione guadagni ordinaria o straordinaria.

Nota 4: Il **riscatto totale** può essere richiesto nel caso di invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di 1/3 o a seguito di cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi.

Nota 5: DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE IN CASO DI INVALIDITÀ' (causa cessazione tipo B):

In base alle Condizioni Particolari che regolano l'assicurazione in caso di invalidità, allegare:

- **l'originale della relazione medica sulle cause dell'invalidità** redatta su apposito modulo
- **copia della richiesta della pensione di invalidità formulata dall'assicurato all'Inps**
- **copia della risposta dell'Inps alla richiesta di pensione di invalidità** sopra indicata

Nota 6: Il **riscatto per cause diverse** può essere richiesto per motivi diversi da quelli previsti per le altre fattispecie di riscatto. In caso di riscatto per cause diverse viene liquidata all'iscritto l'intera posizione, applicando un regime fiscale meno favorevole rispetto ai casi di cui alle note 3 e 4.

Nota 7: DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE IN CASO DI DECESSO (causa cessazione tipo D)

Allegare in originale:

- certificato di morte.
- **relazione medica** sulle cause di morte redatta su apposito modulo
- **ATTO NOTORIO** dal quale risulti se l'iscritto abbia lasciato o meno testamento, quali sono gli eredi e la loro età.
- copia autenticata del verbale di **pubblicazione del testamento**, se questo esiste.
- in presenza di **EREDI MINORI**, la circostanza è da segnalare prontamente a MULTIFOND per la predisposizione della ulteriore particolare documentazione.

Nota 8: Aliquota TFR : Con aliquota TFR si intende l'aliquota IRPEF calcolata dal datore di lavoro al momento della cessazione del rapporto di lavoro per la tassazione del Trattamento di Fine Rapporto.

Nota 9: Abbattimento base imponibile: si applica sul maturato fino al 31/12/2000 nella misura di euro 309,87 (= € 600.000) per ogni anno di contribuzione, tenuto conto degli anni di permanenza nel Fondo e della percentuale di TFR versato. E' pertanto necessario che il datore di lavoro renda la comunicazione in questione al fine di consentire al Fondo una corretta liquidazione dell'imposta dovuta. In mancanza di comunicazione, non sarà riconosciuto alcun abbattimento da parte del Fondo.

Nota 10: Contributi non dedotti: i contributi versati, a qualsiasi titolo, al Fondo, per la parte non dedotta non scontano l'imposizione fiscale al momento della liquidazione della prestazione. E' necessario, quindi, che il Fondo abbia conoscenza delle somme che non hanno beneficiato della deduzione. A tal fine l'associato deve comunicare al Fondo l'importo delle somme non dedotte entro il 31 dicembre (fino al 2006, era da farsi entro il 30 settembre) dell'anno successivo a quello in cui è stato effettuato il versamento ovvero, se il diritto alla prestazione matura prima di tale data, entro il giorno di maturazione ed in tal caso deve indicare i contributi che non sono stati o non saranno dedotti in sede di dichiarazione dei redditi. In caso di adesione a più fondi pensione, la comunicazione va fatta solo ai fondi ai quali sono stati versati contributi che non hanno beneficiato della deduzione.

Nota 11: Le prestazioni pensionistiche possono essere erogate in capitale, secondo il valore attuale, fino ad un massimo del 50%; la parte residua deve essere erogata in forma di rendita. **N.B. Qualora l'importo che si ottiene convertendo in rendita vitalizia immediata annua senza reversibilità il 70 per cento della posizione individuale maturata risulti inferiore al 50 per cento dell'assegno sociale, è possibile optare per la liquidazione in capitale dell'intera posizione maturata.** Solo i "vecchi iscritti" cioè gli iscritti a forme pensionistiche complementari prima del 29 aprile 1993, possono richiedere la liquidazione dell'intera prestazione pensionistica complementare in capitale.

Nota 12: Detta opzione comporta l'obbligo di convertire in rendita almeno il 50 per cento del montante maturato a partire dal 1° gennaio 2007, salvo il caso in cui la rendita derivante dalla conversione di almeno il 70% del relativo importo sia inferiore al 50% dell'assegno sociale (di cui all'art. 3, commi 6 e 7, della legge 8/08/1995, n. 335). In questo caso, la prestazione verrà erogata in forma di capitale.



MULTIFOND Cassa Interaziendale di Previdenza per Prestatori di Lavoro Subordinato - Fondo pensione

INFORMATIVA DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento 679/2016 - Regolamento generale sulla protezione dei dati (di seguito denominato Regolamento), MULTIFOND Cassa Interaziendale di Previdenza per Prestatori di Lavoro Subordinato - Fondo Pensione, con sede legale in Firenze Via Lorenzo il Magnifico 1 - in qualità di Titolare - La informa sull'uso dei Suoi dati personali e sui Suoi diritti (artt. 15-22 del Regolamento).

1. Finalità del trattamento dei dati personali

Il Fondo Pensione tratta i dati personali da Lei forniti o dallo stesso già detenuti, per l'espletamento delle attività dirette a fornire ai propri iscritti e aventi diritto l'erogazione di trattamenti pensionistici complementari al sistema obbligatorio pubblico, al fine di assicurare più elevati livelli di copertura previdenziale, conformemente al disposto del D.Lgs. 252 del 2005.

In tal caso, ferma la Sua autonomia personale, il conferimento dei dati personali da Lei effettuato potrà essere:

- a) obbligatorio in base a legge, regolamento o normativa comunitaria (ad esempio, per antiriciclaggio) o prescritto da autorità od organi di vigilanza o di controllo;
- b) strettamente necessario alla conclusione di nuovi rapporti o alla gestione ed esecuzione dei rapporti giuridici in essere.

Si tratta di "dati personali" (quali, ad esempio nome, cognome, codice fiscale, residenza, data e luogo di nascita, coordinate bancarie, recapiti telefonici e telematici), forniti da Lei stesso; tra questi ci possono essere anche categorie particolari di dati personali¹ (idonei, in particolare, a rivelare il Suo stato di salute) indispensabili per fornirLe le prestazioni previste.

Qualora Lei rifiuti di fornire i dati personali richiesti, il Fondo Pensione non potrà accettare la domanda di adesione presentata o erogare le prestazioni garantite dal Fondo.

Il Fondo potrà trattare eventuali Suoi dati personali rientranti in categorie particolari di dati soltanto dopo aver ottenuto il Suo esplicito consenso².

2. Modalità del trattamento dei dati

I dati non saranno soggetti a diffusione; essi saranno trattati con idonee modalità e procedure, anche informatiche e telematiche, solo dal personale incaricato dal Fondo e da soggetti esterni di nostra fiducia a cui affidiamo alcuni compiti di natura tecnica od organizzativa, che operano quali responsabili del trattamento per nostro conto. I Suoi dati personali saranno custoditi nel pieno rispetto delle misure di sicurezza previste dalla normativa relativa alla protezione dei dati personali e saranno conservati fino alla cessazione del diritto a fruire delle prestazioni e, successivamente, per i tempi previsti dalla normativa in materia di conservazione di documenti a fini amministrativi, contabili, fiscali, contrattuali, assicurativi (di regola, 10 anni).

Il Fondo Pensione svolge il trattamento direttamente tramite soggetti appartenenti alla propria organizzazione o avvalendosi di soggetti esterni al Fondo Pensione stesso. Tali soggetti tratteranno i Suoi dati:

- a) conformemente alle istruzioni ricevute dal Fondo Pensione in qualità di incaricati, tra i quali indichiamo i componenti degli organi del Fondo Pensione stesso, nell'ambito delle funzioni cui sono adibiti ed esclusivamente per il conseguimento delle specifiche finalità indicate nella presente informativa. L'elenco aggiornato delle categorie di incaricati è conoscibile ai riferimenti sotto indicati.
- b) in totale autonomia, in qualità di distinti Titolari.

3. Comunicazione dei dati personali

I Suoi dati personali possono essere comunicati - esclusivamente per le finalità di cui al punto 1 e per essere sottoposti a trattamenti aventi le medesime finalità o per obbligo di legge - ad altri soggetti quali: assicuratori, coassicuratori e riassicuratori; banche depositarie o altri istituti di credito, altri Fondi Pensione, legali, società di servizi amministrativi e contabili, società di servizi informatici o di archiviazione, od altri servizi di natura tecnico/organizzativa; Società del Gruppo UNIPOL (già Fondiaria - Sai) (società controllanti, controllate e collegate, anche indirettamente, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge), organismi associativi (ANIA) e consortili propri del settore assicurativo, IVASS, Commissione di vigilanza sui Fondi Pensione, Amministrazioni delle finanze, del tesoro e del lavoro e della previdenza sociale.

4. Trasferimento di dati all'estero.

I dati personali potranno essere trasferiti verso paesi dell'Unione Europea e, qualora necessario per la prestazione dei servizi previdenziali o per l'adempimento di obblighi normativi e di vigilanza, verso paesi terzi rispetto all'Unione Europea. (l'elenco completo dei soggetti a cui i dati possono essere trasferiti è disponibile presso la nostra sede. L'eventuale trasferimento dei Suoi dati personali a soggetti stabiliti fuori dall'Unione Europea sarà comunque effettuato nel rispetto dei limiti e prescrizioni di cui alla normativa europea, al Regolamento (UE) n. 679/2016 e ai provvedimenti del Garante Privacy.

5. Diritti dell'interessato

La normativa sulla privacy (artt. 15-22 del Regolamento) Le garantisce il diritto di accedere in ogni momento ai dati che La riguardano, nonché alla loro rettifica e/o integrazione, se inesatti o incompleti, alla loro cancellazione o alla



limitazione del loro trattamento, se ne ricorrono i presupposti, all'opposizione al loro trattamento per motivi legati alla Sua situazione particolare, alla portabilità dei dati da Lei forniti, ove trattati in modo automatizzato per le prestazioni contrattuali da Lei richieste, nei limiti di quanto previsto dal Regolamento (art. 20).

Il "Responsabile per la protezione dei dati" è a Sua disposizione per ogni eventuale dubbio o chiarimento: a tale scopo potrà contattarlo al seguente recapito: **MULTIFOND Cassa Interaziendale di Previdenza per Prestatori di Lavoro Subordinato - Fondo pensione -Via Lorenzo il Magnifico 1 - Firenze** al quale potrà rivolgersi, oltre che per l'esercizio dei Suoi diritti, anche per conoscere l'elenco aggiornato delle categorie dei destinatari dei dati. Resta fermo il Suo diritto di presentare reclamo all'Autorità italiana, il Garante Privacy, ove ritenuto necessario per la tutela dei Suoi dati personali e dei Suoi diritti in materia.

MULTIFOND Cassa Interaziendale di Previdenza per Prestatori di Lavoro Subordinato - Fondo pensione

Sede legale - Firenze Via Lorenzo ilMagnifico, 1
tel. 055 475599 fax 055 475599
www.multifond.it - segreteria@multifond.it

1. Sono i dati idonei a rivelare non solo lo stato di salute, ma anche l'origine razziale o etnica, le convinzioni religiose o filosofiche, le opinioni politiche, l'appartenenza sindacale, nonché i dati genetici o biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona. In casi specifici, ove strettamente necessario per finalità e sulla base dei presupposti sopra indicati, possono essere raccolti e trattati dal Fondo anche dati relativi ad eventuali condanne penali o reati.
2. Le ricordiamo che, ove il trattamento dei Suoi dati sia basato sul consenso da Lei espresso, tale consenso potrà essere revocato senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso rilasciato prima della revoca. Le facciamo inoltre presente che il trattamento dei dati personali, non rientranti in categorie particolari, può essere comunque legittimamente effettuato dal Fondo, senza il Suo consenso, per l'esecuzione di prestazioni contrattuali da Lei richieste o previste in Suo favore, per l'adempimento di obblighi posti dalla legge a carico del Fondo, per lo svolgimento delle attività amministrative-contabili e per il perseguimento di altri legittimi interessi del Fondo (es.: prevenzione e contrasto di frodi, difesa di diritti in sede giudiziaria).